



## Vom Fach

Ich bin Dipl.-Psychologin (2006, TU Chemnitz) und habe einen Master in den Bereichen Wirtschaft & Recht (2009, DIU Dresden) absolviert. Fast 20 Jahre Berufserfahrung

konnte ich in der Personalarbeit, als Führungskraft, in der psychologischen Beratung im sozialen Bereich sowie als Dozentin an verschiedenen Einrichtungen sammeln. Ich bin Psychoonkologin (WPO), Systemische Beraterin (DGsP/DGFB) und Systemische Pädagogin (DGsP).

## Von Bedeutung

Mich beschäftigen Prozesse und Strukturen in Unternehmen ebenso wie konkrete anstehende Projekte oder die Rolle einzelner Mitarbeitender und Teams.

Kollegiale Fallbesprechungen begleite ich ebenso professionell, wie ich Workshops moderiere und als Supervisor zur Verfügung stehe.

Für mich leistet ein gesunder und wertschätzender Umgang miteinander dabei einen der wichtigsten Beiträge zum Unternehmenserfolg.

## Von w(W)egen

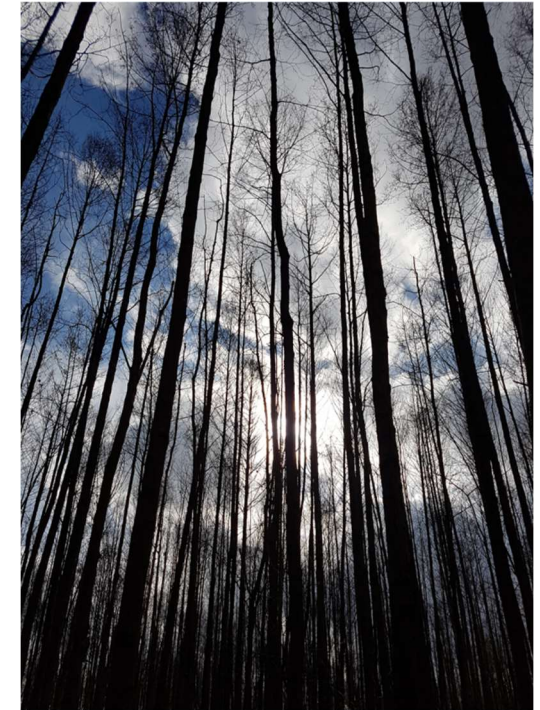
In unserer Zusammenarbeit bin ich gern Ihr Wegbegleiter. Lassen Sie uns gemeinsam Spaziergänge unternehmen, schnelle Sprints oder einen Marathon laufen. Die Richtung und das Tempo bestimmen Sie - auch die Ausrüstung haben Sie bereits im Gepäck.

## Von Ganzem

Dem systemischen Gedanken folgend arbeite ich immer ressourcen- und lösungsorientiert. Für mich sind Einzelne ebenso von Bedeutung wie das Umfeld, in dem sie sich bewegen. Ich trage mit meiner Arbeit dazu bei, Ihre Handlungsmöglichkeiten zu erweitern, unterstütze Sie dabei, Impulse für ihre nächsten Schritte zu erkennen und helfe Ihnen, diese auch zu gehen.

## Vom Handwerk

Wir arbeiten stets an einem konkreten Auftrag oder erarbeiten diesen gemeinsam. Somit wird der Erfolg Ihrer Arbeit für Sie messbar und für mich wird transparent, wie ich Sie am besten begleiten kann. Die dabei eingesetzten Methoden sind vielfältig und reichen von systemischer Gesprächsführung über den Einsatz von Metaphern, Zeitlinienarbeit, Visualisierung, Arbeit im Raum, Schreiben und Externalisieren bis hin zu weiteren gezielten systemischen Interventionen für Ihren Auftrag.



Beratung  
Training  
Projektarbeit  
Supervision

*Franziska Liedtke*



## I: Durchführung von Einzelberatungen und Team-Workshops

Idee: Unterstützung von Einzelpersonen oder Teams bei der Lösung einer anstehenden Entwicklungsaufgabe

Zielgruppe: Fach- und Führungskräfte, bestehende/neu entstehende Teams, virtuelle/international tätige Teams, Einzelpersonen in Veränderungssituationen, Begleitung in Krisen u.v.m.



Beispiele: Übernahme einer Führungsfunktion, Definition einer gemeinsamen Werteorientierung im Team, Konfliktlösung, Ziele - Erarbeitung

Vorgehen: Nach einer gemeinsamen Auftragsklärung erstelle ich ein Konzept zur Bearbeitung des Anliegens im vorgegebenen organisatorischen Rahmen. Es können einzelne oder mehrere Termine (für mehr Nachhaltigkeit) vereinbart werden.

## II: Durchführung von Trainings und Weiterbildungen

Thematische Beispiele:

- Resilienz – Aufbau einer (Üb)Erlebensstrategie
- Ressourcenarbeit: Wie erkennen und wie nutzen wir unserer eigenen Ressourcen und Potentiale am besten?
- Ressourcenorientierte Mitarbeitergespräche führen
- „Life-life balance“ um im Privat- und Arbeitsleben gesund zu bleiben

---

*„Beim Lernen geben sich Wissen und Tun den Kopf und die Hand.“*

---

Ich biete weiterhin Schulungen zu allgemeinen Themen der Psychologie, Beratung, Personal- und Führungsarbeit sowie Organisation an. Die Angebote können inhaltlich variiert und bedarfsorientiert vereinbart werden. Fragen Sie gern die für Sie interessanten Inhalte an. Eine Durchführung kann in Präsenz oder online vereinbart werden. Ich lege Wert auf eine gute Wissensvermittlung und interaktive Anteile für die Teilnehmenden.

## III: Bearbeitung von konkreten Anliegen und Projekten im HR-Bereich

Meine „intensivste“ Berufserfahrung habe ich im Personalbereich gesammelt und in diesem Rahmen umfangreiche HR-Projekte mit vielfältigen Schwerpunkten geleitet. Lassen Sie uns gern zu Ihrem Anliegen in den Austausch gehen.

## IV: Supervision

Bei Supervision handelt es sich um eine besondere Form der Beratung im beruflichen Kontext, bei der das eigene Handeln reflektiert wird. Sie dient oft der Qualitätssicherung und Weiterentwicklung. Supervision kann in allgemeiner Form oder mit Fallbezug durchgeführt werden.

Mögliche Anlässe können sein: Reflexion der beruflichen Rolle, berufliche Veränderungen, Auftragsdilemmata in Schnittstellenfunktionen etc.

**Die Rahmenbedingungen werden im individuellen Angebot besprochen. Bei (An-) Fragen bin ich gern erreichbar unter:**

**E-Mail:** [Franziska.Liedtke@posteo.de](mailto:Franziska.Liedtke@posteo.de)

**Telefon:** 0160-1667687

[www.allevisionenallee.de](http://www.allevisionenallee.de)

**Ich wünsche Ihnen eine gute Zeit!**